

ÓBUDAI EGYETEM									
Rejtő Sándor Könnyűipari és Környezetmérnöki				Kar	Minőségirányítási és Technológiai			Szakcsoport	
Tantárgy neve:		Erőforrásmenedzsment és szervezetfejlesztés				Neptun kód:		RTSEM1MTLC	
Tantárgy neve angolul:		Human resources management and organization development I.				Kredit:		3	
Jelleg (kötelező/ választható):		kötelező		Tagozat:		levelező		Félév a mintatantervben:	
								5.	
Szakok melyeken a tárgyat oktatják:		könnyűipari mérnök							
Tantárgyfelelős:		Némethné dr. Erdődi Katalin, Oktatók: Dr. Takács Áron, Némethné Dr. Erdődi Katalin							
Előtanulmányi feltételek (kóddal is):		--							
Heti óraszámok:		Előadás:		12		Tantermi gyakorlat:		-	
						Laborgyakorlat:		-	
Számonkérés módja (s; v; f):		v		A képzés nyelve:		magyar		A tárgy órarendi helye:	
								Péntek	
A TANANYAG									
Oktatási cél:									
Az emberi, tárgyi és pénzügyi erőforrások menedzselési szempontjainak és módszereinek, valamint néhány hatékony szervezetfejlesztési megismertetése elméleti és gyakorlati szinten a hallgatókkal.									
A tárgy részletes leírása, ütemezés: 2013-2014 I. félév									
Előadások: Péntek M7									
Oktatási hét	Időpont (hónap, nap)	Témakör						Oktató	
1.		Az ember, mint erőforrás. Egyén, csoport, szervezet. A szervezeti magatartás modellje. Képességek, személyiségjellemzők, hiedelmek, értékek, beállítódás.						Némethné Erdődi Katalin	
		Humánerőforrás menedzsment. Munkakörtervezés, toborzás, munkaköri követelmények meghatározása. Teljesítményértékelés.							
		Felkészültség, tudatosság képzés. Képzési szükségletek felmérése, képzések tervezése, monitoringja.							
4.		Motivációs elméletek, a motiváció gyakorlati kérdései.						Némethné Erdődi Katalin	
		Vezetési stílusok, szervezeti kultúra							
7.		zh. Az erőforrás fogalma. Felelősségek. Az erőforrások jellemzői. Az infrastrukturális erőforrások főbb jellemzői: épület, gép, eszköz, informatika						Takács Áron	
		Infrastrukturális feltételek és tárgyi eszközök tervezése, kezelése, működtetése. Amortizáció és karbantartás. Éves tervezés							
		A piaci erőforrások kezelése, menedzselése. Üzleti terv.							
13.		Pénzügyi erőforrások kezelése, menedzselése.						Takács Áron	
		Tervezési szempontok. Likviditás, jövedelmezőség, hatékonyság fogalma és mutatói. Pénzügyi mutatók.							
Félévközi követelmények									
Foglalkozásokon való részvétel:									
Az előadásokon való részvétel kötelező. A megengedett hiányzások számát a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat határozza meg (a hiányzások száma nem haladhatja meg a félévi össz. óraszám 30%-át).									

<i>Zárthelyik, jegyzőkönyvek, beszámolók, stb. (száma, időpontja)</i>	
Egy darab zárthelyi dolgozat megírása a 3. konzultáción, 1 db pótlási lehetőség a 14. héten. 2 db beadási feladat a félév folyamán.	
Aláírás pótlási lehetőség egy alkalommal a vizsgaidőszakban a TVSZ szerint.	
1 db évfolyamfeladat a félév elején kiadott egyéni témakörökből.	
<i>Az aláírás kialakításának módszere:</i>	
<p>Az aláírás megszerzésének feltétele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ az előadásokon való érvényes részvétel,</li> <li>○ az elfogadott évfolyamfeladat,</li> <li>○ 1 db kb. 60 perces, legalább elégséges osztályzatra értékelt zárthelyi dolgozat megírása.</li> </ul> <p>A zárthelyi maximum pontszáma 100, amelyből minimum 40 pontot kell elérni</p> <p>Az aláírás pótlására az érvényben lévő Tanulmányi és Vizsgaszabályzat vonatkozó előírásai érvényesek. (Az évfolyamfeladat hiányból származó megtagadott aláírás a hiányzó feladat pótlásával, míg az elégtelen ZH eredményből származót egy újabb pót ZH megírásával lehet a vizsgaidőszak első 10 napján, a kihirdetésre kerülő időpontban pótolni.)</p>	
<i>A vizsga módja (írásbeli, szóbeli, teszt, stb.) és értékelési módszere:</i>	
<p>Szóbeli és írásbeli vizsga a félév anyagából. A szóbeli vizsgára bocsátás feltétele egy írásbeli teszt sikeres megoldása. Az írásbeli részben alapfogalmak ismerete kerül számonkérésre. Az írásbeli dolgozat megfelelősége 70%-os pontszám eléréséhez kötött. A szóbeli vizsga a tantárgy témaköreit öleli fel. Érdemjegy 1-5. Vizsga témakörök a honlapon elérhetők a szorgalmi időszak 13. hetében.</p>	
IRODALOM	
<i>Kötelező:</i>	<p><b>moodle e-learning</b> rendszeren elérhető előadás prezentációk</p> <p>Koczor Z.: Minőségirányítási rendszerek fejlesztése, TÜV Rheinland Intercert Kiadó</p>
<i>Ajánlott:</i>	Bakacsi Gyula: Szervezeti magatartás és vezetés, Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó
<i>Egyéb segédletek:</i>	
<i>A tárgy minőségbiztosítási módszerei:</i>	
<p>A tárggyal kapcsolatban évenként oktatói felülvizsgálat történik, melynek során figyelembe vesszük a tudásátadás hatékonyságát, illetve a hallgatói és a végzetek által adott vélemények kiértékeléséből származó információkat. Az értékelés alapján a tárggyal kapcsolatos fejlesztési akciók indíthatók, melynek területei</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a tudásátadás módszertana,</li> <li>- a tananyag tartalma,</li> <li>- az előadások és gyakorlatok egymásra épültsége.</li> </ul> <p>A változtatásokról és azok eredményeiről évenkénti értékelést végzünk, erről feljegyzést készítünk és a bevált elemeket a szakfelelős által szervezett ütemezéssel a tantárgyi program részévé tesszük.</p>	